

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（2025年7月）

1 採用関係（各年度4月1日現在）

項目	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
採用した職員のうち女性の割合	58.4%	56.5%	63.4%	68.2%	66.7%

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
男性職員の育児休業取得率	100.0%		80.8%	69.3%	66.7%	62.9%

3 長時間勤務関係

項目	目標	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
職員一人当たりの 年間平均時間外勤務時間数 （元年度実績比）	△5.0%		△6.8%	△3.2%	+6.9%	+5.2%

項目	目標	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
職員一人当たりの 年間年次休暇取得日数 （元年度実績比）	+10.0%		+19.5%	+19.7%	+6.0%	+6.9%

4 配置・育成・教育訓練登用関係（各年度4月1日現在）

項目	目標	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
管理職職員のうち 女性の割合	25.0%以上	28.1%	26.9%	26.7%	26.3%	26.1%