

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（2025年7月）

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

項目	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
事務・技術職	50.0%	39.4%	40.4%	44.8%	48.5%
消防職	0.0%	11.1%	28.6%	13.3%	0.0%
保育士職	88.2%	94.6%	97.8%	98.4%	96.8%

2 各役職段階に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

項目	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
部長・次長職	6.5%	6.3%	6.5%	8.1%	6.3%
課長職	18.7%	17.1%	17.3%	14.6%	15.0%
専任課長職	38.3%	37.6%	37.2%	37.8%	38.1%
課長補佐職	35.8%	35.8%	33.5%	32.1%	31.7%
主査職	25.0%	42.0%	42.7%	44.6%	45.6%

3 中途採用の男女別の実績

項目	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度
男性	6人	11人	9人	14人	11人
女性	10人	5人	4人	2人	1人