

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（2026年7月）

1 採用関係（各年度4月1日現在）

項目	2026年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
採用した職員のうち女性の割合	57.9%	58.4%	56.5%	63.4%	68.2%

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標	2026年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
男性職員の育児休業取得率	100.0%		92.2%	80.8%	69.3%	66.7%

3 長時間勤務関係

項目	目標	2026年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
職員一人当たりの 年間平均時間外勤務時間数 ・2024年度以前：2019年度実績比 ・2025年度以降：2024年度実績比	△5.0%		△1.1%	△6.8%	△3.2%	+6.9%

項目	目標	2026年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
職員一人当たりの 年間年次休暇取得日数 ・2024年度以前：2019年度実績比 ・2025年度以降：2024年度実績比	+10.0%		△0.5%	+19.5%	+19.7%	+6.0%

4 配置・育成・教育訓練登用関係（各年度4月1日現在）

項目	目標	2026年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度
管理職職員のうち女性の割合	33.0%以上	27.0%	28.1%	26.9%	26.7%	26.3%