

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 一宮市

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|-------------------|---------------------------------|---|
| 任期の定めのない常勤職員      | 84.0                            | % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 77.5                            | % |
| 全職員               | 68.7                            | % |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|-------------|---------------------------------|---|
| 本庁部局長・次長相当職 | 100.2                           | % |
| 本庁課長相当職     | 93.9                            | % |
| 本庁課長補佐相当職   | 96.5                            | % |
| 本庁係長相当職     | 98.2                            | % |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|--------|---------------------------------|---|
| 36年以上  | 94.2                            | % |
| 31～35年 | 92.8                            | % |
| 26～30年 | 93.1                            | % |
| 21～25年 | 92.2                            | % |
| 16～20年 | 90.2                            | % |
| 11～15年 | 89.6                            | % |
| 6～10年  | 91.9                            | % |
| 1～5年   | 80.5                            | % |

#### 【説明欄】

- ・全職員に対する会計年度任用職員の割合が、女性が42.3%に対し、男性が13.2%のため差異への影響が大きい。
- ・扶養手当は男性に支給している場合が多く、受給者に占める男性の割合が82.1%である。
- ・1～5年の職員は採用の中に管理職の医師があり、男性の比率が高いため差異への影響が大きい。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。