

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和3年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

項目	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
事務・技術職	48.5%	32.3%	36.0%	40.5%	21.7%	32.0%
消防職	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	16.7%	0.0%
保育士職	96.8%	98.4%	100.0%	96.1%	98.3%	96.7%

2 各役職段階に占める女性職員の割合(各年度4月1日現在)

項目	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
部長・次長職	6.3%	1.7%	1.6%	1.8%	3.6%	3.6%
課長職	15.0%	14.4%	16.4%	14.4%	14.3%	12.3%
専任課長職	38.1%	37.5%	35.0%	32.0%	27.7%	24.6%
課長補佐職	31.7%	31.0%	31.5%	31.1%	32.9%	32.5%
主査職	45.6%	48.5%	49.2%	48.7%	47.8%	47.5%

### 3 中途採用の男女別の実績

項目	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
男性	11人	11人	6人	5人	9人
女性	1人	2人	6人	4人	14人

### 《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

#### 1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布

項目	令和2年度		令和元年度		平成30年度	平成29年度	平成28年度
	取得率	取得期間	取得率	取得期間			
男性	事務・技術職19.4% 消防職6.7% 保育士0.0% 技能・労務職0% 医療職21.9%	3月以上3人 1月以上3月未満3人 2週間以上1月未満3人 2週間未満6人	事務・技術職20.6% 消防職0.0% 保育士0.0% 技能・労務職0% 医療職4.5%	3月以上1人 1月以上3月未満3人 2週間以上1月未満2人 2週間未満2人	事務・技術職14.8% 消防職0.0% 保育士0.0% 技能・労務職50.0% 医療職5.3%	事務・技術職13.3% 消防職0.0% 保育士0.0% 技能・労務職0.0% 医療職7.1%	事務・技術職3.6% 消防職0.0% 保育士0.0% 技能・労務職0.0% 医療職0.0%
女性	事務・技術職100% 消防職100% 保育士100% 医療職97.0%	3月以上93人	事務・技術職100% 消防職0% 保育士97.5% 医療職94.7%	3月以上87人 1月以上3月未満1人	事務・技術職100% 消防職100.0% 保育士97.9% 医療職94.7%	事務・技術職100% 消防職0.0% 保育士100% 医療職97.3%	事務・技術職100% 消防職100% 保育士100% 医療職96.8%

#### 2 年次休暇の取得日数の状況

項目	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
取得日数	12.6日	11.6日	11.3日	11.1日	10.7日

### 3 職員のまとまりごとの年次休暇の取得日数の状況

項目	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
取得日数	事務・技術職12.1日 消防職12.4日 保育士13.3日 技能・労務職18.5日 医療職12.2日	事務・技術職12.1日 消防職10.8日 保育士10.0日 技能・労務職19.7日 医療職11.0日	事務・技術職12.1日 消防職11.2日 保育士8.9日 技能・労務職18.7日 医療職10.3日	事務・技術職11.8日 消防職9.5日 保育士8.4日 技能・労務職18.9日 医療職10.8日	事務・技術職11.0日 消防職8.9日 保育士8.6日 技能・労務職18.2日 医療職10.6日

### 4 平均継続勤続年数の男女の差異

項目	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
男性	14.5年	14.6年	14.3年	15.4年	16.9年
女性	10.2年	10.4年	9.9年	10.6年	12.1年