

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和5年7月公表)

1 採用関係

項目	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
女性職員の採用割合	63.4%	68.2%	66.7%	59.1%	63.2%

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
男性職員の育児休業取得率	100%	66.7%	62.9%	17.3%	10.0%

3 長時間勤務関係

項目	目標	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
職員一人当たりの年平均時間外勤務時間数	計画策定前(元年度)から5%削減	6.9%増	5.2%増	6.4%減	—

項目	目標	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
年次休暇取得日数	計画策定前(元年度)から10%増	6.0%増	6.9%増	8.6%増	—

4 配置・育成・教育訓練登用関係

項目	目標	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
管理職に占める女性割合	25%以上	26.7%	26.3%	26.1%	24.7%	24.2%