人事行政の運営等の状況について

～職員数・職員給与など、人事行政運営の状況を公表します～

2026 年（令和 8 年）12 月

総務部人事課

1. 任免・職員数の状況

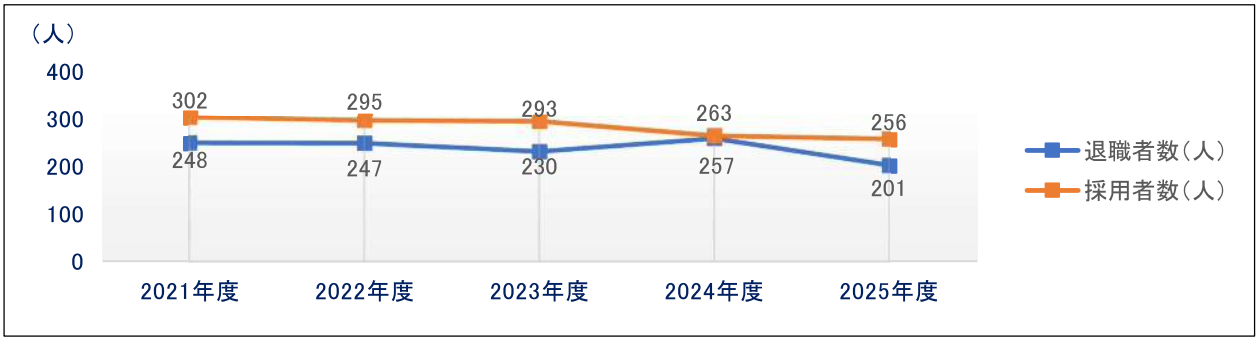
●職員数の状況

		右記以外	再任用短時間	フルタイム会計年度任用職員
2025年度（令和7年度）	4月1日現在	4,043 人	46 人	32 人
	・年度途中の採用	9 人	0 人	0 人
	・年度途中の退職	▲60 人	0 人	0 人
	・3月31日付の退職	▲141 人	▲4 人	▲13 人
	年度末 （A）	3,852 人	42 人	19 人
2026年度（8年度）	4月1日付の採用 （B）	192 人	6 人	15 人
	4月1日現在 （A＋B）	4,043 人	48 人	34 人

●2025年（令和7）年度　採用試験の状況

職種	応募者	採用者	競争率
一般事務	626 人	17 人	36.8 倍
土木	38 人	12 人	3.2 倍
建築	4 人	1 人	4.0 倍
電気	9 人	1 人	9.0 倍
機械	1 人	1 人	1.0 倍
消防・救急救命士	172 人	10 人	17.2 倍
保育士	82 人	31 人	2.6 倍
保健師	4 人	2 人	2.0 倍
保健師（カムバック）	1 人	1 人	1.0 倍
学芸員	4 人	1 人	4.0 倍
社会福祉士	6 人	3 人	2.0 倍
獣医師	3 人	2 人	2.5 倍
薬剤師	2 人		
環境員	15 人	1 人	15.0 倍
国際・多文化共生コーディネーター	1 人	1 人	1.0 倍

●退職者数・採用者数の推移【年度別（各年4.1～翌3.31の合計）】



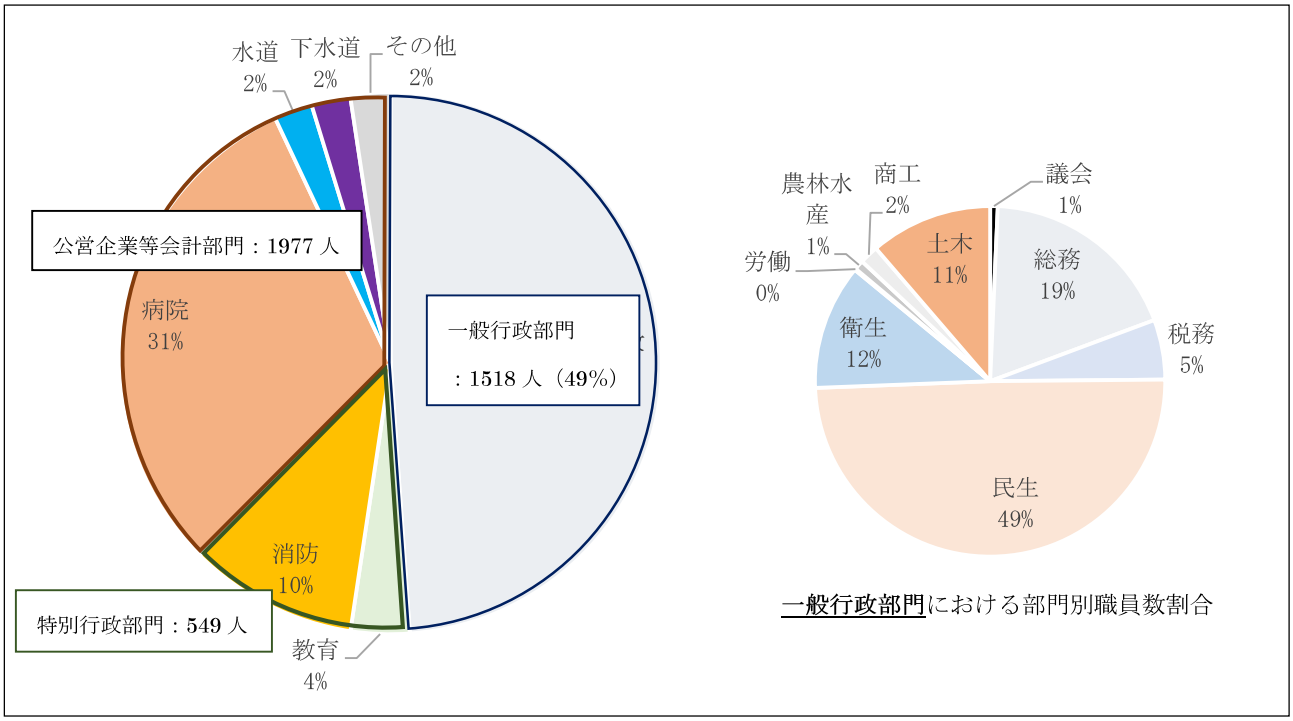
（注）再任用（短時間除く）などを含み、会計年度任用職員を除きます。

●部門別職員数の状況（各年４月１日現在）

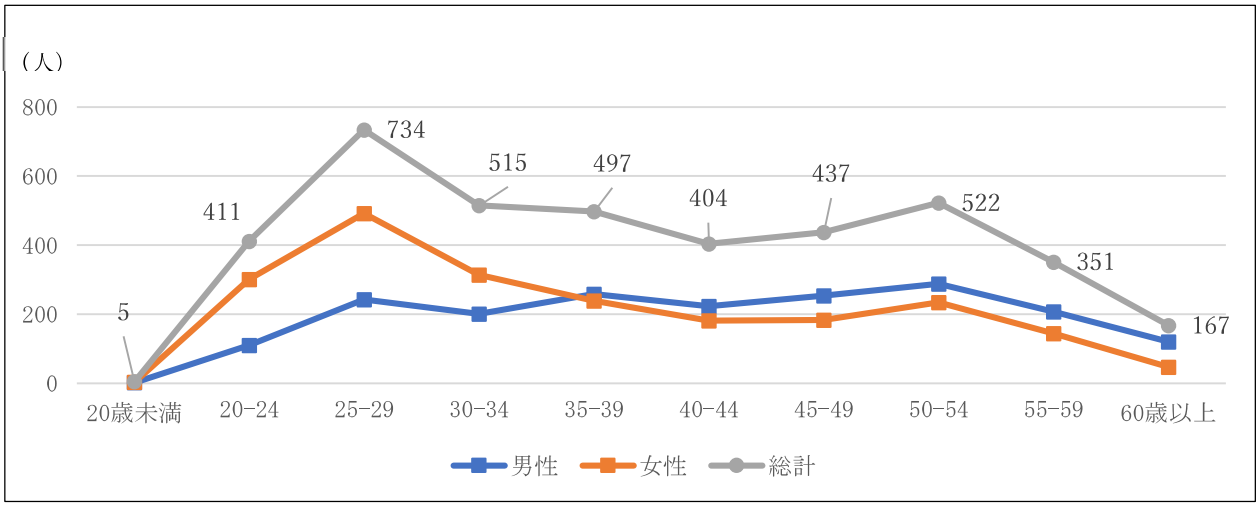
部　　門		2025 年（R7 年）	2026 年（R8 年）	対前年増減数	主な増減理由
一般行政部門	議会	14 人	14 人	0 人	
	総務	368 人	368 人	0 人	
	税務	107 人	109 人	0 人	人員配置見直しによる増
	民生	986 人	979 人	▲7 人	人員配置見直しによる減
	衛生	233 人	229 人	▲4 人	人員配置見直しによる減
	労働	2 人	2 人	0 人	
	農林水産	18 人	18 人	0 人	
	商工	32 人	34 人	2 人	態勢充実のための増
	土木	217 人	223 人	6 人	態勢充実のための増
	小計	1,987 人	1,977 人	▲10 人	
特別行政部門	教育	144 人	142 人	▲2 人	人員配置見直しによる減
	消防	404 人	407 人	3 人	人員配置見直しによる増
	小計	548 人	549 人	4 人	
普通会計　　計		2,531 人	2,525 人	▲6 人	
公営企業等会計部門	病院	1,235 人	1,234 人	▲1 人	人員配置見直しによる減
	水道	92 人	92 人	0 人	
	下水道	96 人	95 人	▲1 人	人員配置見直しによる減
	その他	95 人	97 人	▲2 人	人員配置見直しによる減
	小計	1,518 人	1,518 人	0 人	
合　　計		4,043 人	4,043 人	0 人	

（注）職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者・派遣職員・再任用（短時間除く）などを含み、会計年度任用職員を除きます。

●部門別職員数の割合（2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在）



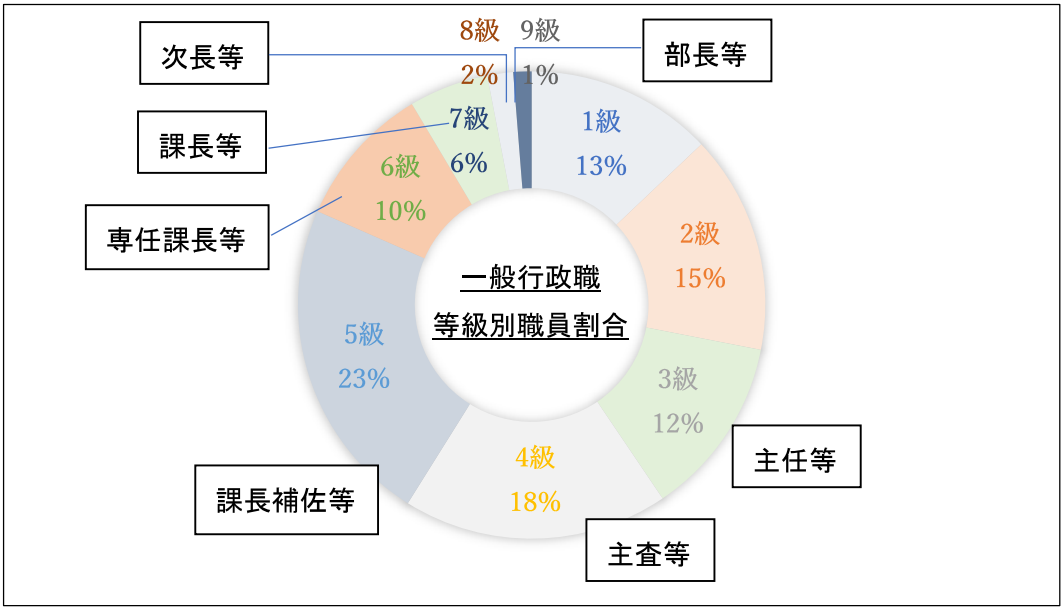
●年齢別職員数（2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在）



●一般行政職の等級別職員数の状況（2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在）

等級	等級別規準職務表に規定する規準となる職務	職員数	職名
1 級	定型的な業務を行う職務	153 人	主事、社会福祉主事、技師、書記、技手、学芸員、司書、保育士
2 級	特に高度の知識または経験を必要とする業務を行う職務	179 人	主事、社会福祉主事、技師、学芸員、司書
3 級	主任の職務	147 人	主任
4 級	主査の職務	217 人	主査、清掃主任
5 級	課長補佐の職務	268 人	課長補佐、清掃監督
6 級	専任課長の職務	117 人	出張所長、専任課長、荘長、指導保育士
7 級	課長の職務	65 人	課長、担当課長、室長
8 級	次長の職務	21 人	次長、事務局長、室長、会計管理者
9 級	部長・参事の職務	15 人	部長、局長、参事
合計		1,182 人	

（注）職員数は一宮市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

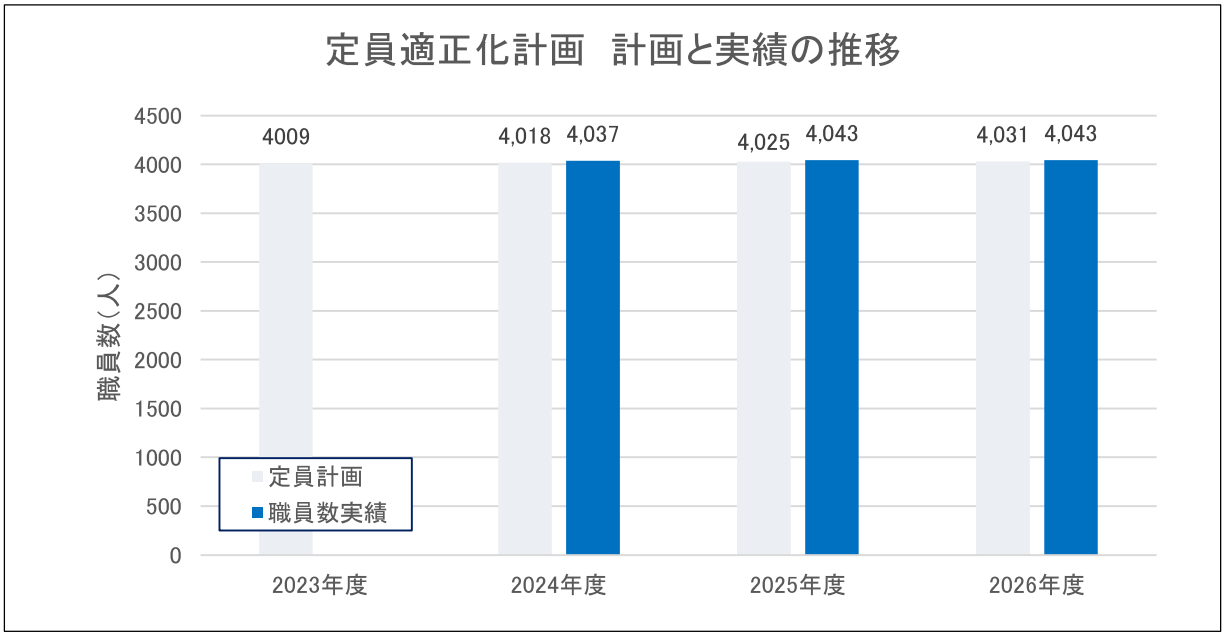


●定員適正化計画の進捗状況

（2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在）

定員の数値目標	4,031 人
実職員数 【目標値との比較】	4,043 人 【12 人増（＋0.3%）】

（各年 4 月 1 日現在）



（注）再任用（短時間除く）などを含み、会計年度任用職員を除きます。

2.　勤務時間・その他勤務条件の状況

●勤務時間の状況（市役所本庁舎などの標準的な形態）

勤務時間	月～金曜日の週5日間 （祝休日、12 月 29 日～翌年 1 月 3 日を除く）
1日当たりの勤務時間	午前 8 時 30 分～午後 5 時 15 分 休憩時間を除き、7 時間 45 分勤務

●休暇などの取得状況

区分	平均取得日数(2025 年（令和 7 年）4 月～2026 年（令和 8 年）3 月）
年次有給休暇	14.4 日

区分	新たに取得	前年度から継続
育児休業	189 人	207 人
部分休業	56 人	141 人
介護休暇	1 人	0 人

3. 分限・懲戒処分の状況（2025 年度【令和 7 年度】）

●分限処分の状況

種類	処分者数	処分事由
降任	0 人	
免職	0 人	
休職	67 人	心身の故障
降給	0 人	

●懲戒処分の状況

種類	処分者数	処分事由
戒告	0 人	
減給	0 人	
停職	1 人	信用失墜行為
免職	0 人	

（注）分限処分＝職員の身分保障を前提に一定の事由がある場合、公務能率を維持するために行う処分です。

（注）懲戒処分＝職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問うことにより、規律と公務遂行の秩序を維持するために行う処分です。

4. 服務の状況

区分	2025 年度（令和 7 年度）許可件数	主な許可内容
営利企業等の従事	117　件	スポーツ推進委員

5. 研修・人事評価の状況

●職員研修実績（2025 年度【令和 7 年度】）

名称		受講人数	時間数
階層別研修	新入職員研修	262 人	38 時間
	一般職員研修	157 人	28 時間 30 分
	中堅職員研修	105 人	38 時間 00 分
	役職別研修	485 人	70 時間 30 分
特別・専門研修		299 人	34 時間 30 分
職場研修		278 人	—
派遣研修		32 人	—
自主研修	自主研究グループ	37 人	—
その他	中核 4 市合同研修	10 人	—
	e ラーニング	37 人	—
合計		1,702 人	—

●人事評価

時期	年1回
項目	能力評価・業績評価
反映	勤勉手当・昇給

6. 福祉・利益保護の状況

●互助会における事業の実施状況(2025 年度【令和 7 年度】)

事業名	実 施 事 業	
給付事業	結婚・死亡・災害見舞金などの給付	
貸付事業	住宅・教育資金などの貸し付け	
福利厚生事業	クラブ助成、生命保険の給与引き去りなど	
市負担額	会員数	互助会掛け金
2,134 万 4,654 円	4,043 人	市:給料月額の 1.3/1000 職員: 〃 4/1000

●職員健康診断実施状況(2025 年度【令和 7 年度】)

区 分		対象者	受診者数
定期健康診断	短期人間ドック	35 歳以上	1,543 人
	一般	上記以外	980 人
その他の健康診断		深夜業務従事者ほか 特定職場勤務者	延べ 1,240 人

7. 公平委員会の報告事項

区分	2025 年度中 (令和 7 年度中)	2026 年(令和 8 年) 3 月 31 日時点の継続
勤務条件に関する措置の要求	0 件	0 件
不利益処分に関する不服申し立て	0 件	0 件

8. 公益通報の状況(2025 年度【令和 7 年度】)

公益通報	相 談	内 容
1 件	0 件	下水道使用料の算定に係る認定手続きの不備について

(注) 公益通報=事業者に違反が生じ、または生じようとしている旨を、そこで働く労働者が不正の目的ではなく、事業内部・行政機関、その他の事業者外部にする通報です。

9. 給与の状況

●人件費の状況(2025 年度【令和 7 年度】)

区分	住民基本台帳人口	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率(B/A)	2024 年度(6 年度)の人件費率
普通会計決算	37 万 4,471 人	1,510 億 6,862 万円	57 億 9,269 万円	241 億 1,470 万 1,000 円	16.0%	15.9%

(注)人口は 2026 年(令和 8 年)3 月 31 日現在で、人件費には特別職に支給する給料・報酬などを含みます。

●職員給与費の状況(2026 年度【令和 8 年度】)

区分	職員数(A)	給与費				1人当たりの給与費(B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
普通会計予算	2,539 人	96 億 7,204 万円 3,000 円	26 億 2,966 万 4,000 円	42 億 4,679 万 6,000 円	165 億 4,850 万 3,000 円	651 万 8,000 円

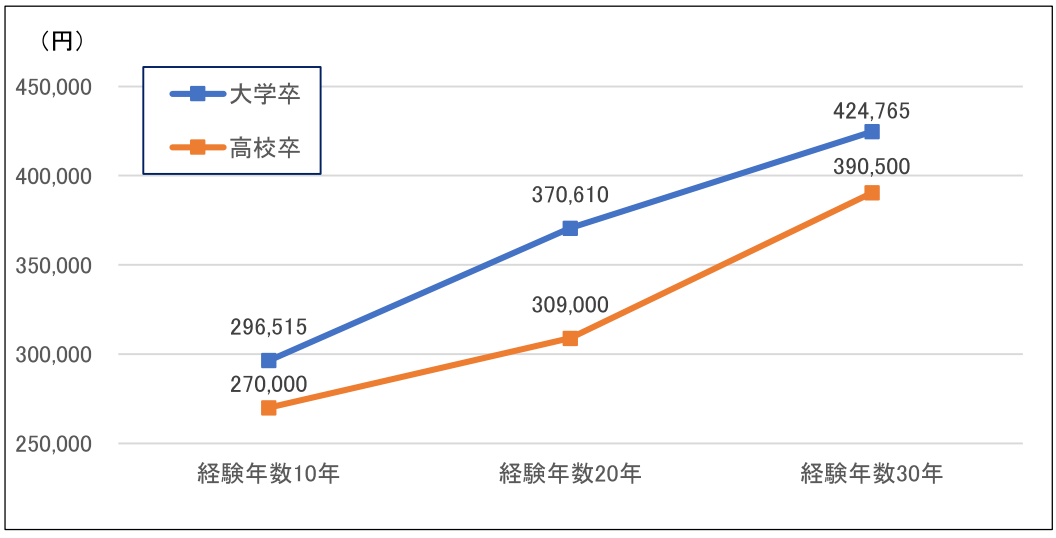
●職員の平均給料・給与月額などの状況(2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在)

平均給料月額	平均給与月額	税・共済掛け金控除後の手取り額	平均年齢
33 万 6,538 円	38 万 7,227 円	27 万 8,752 円	39 歳 10 月

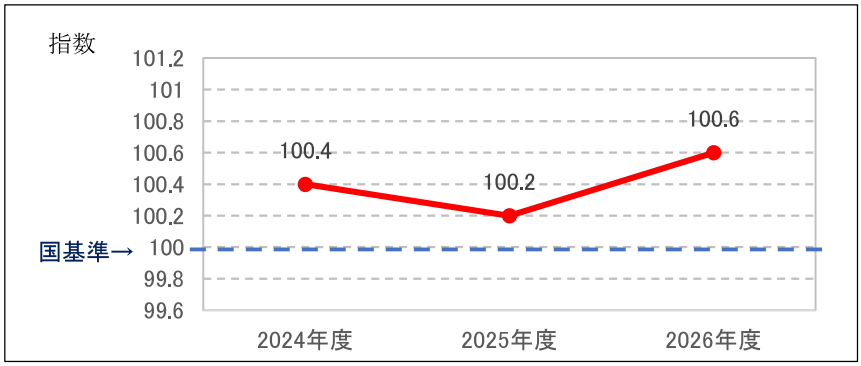
●職員の初任給の状況(2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在)

一般行政職	大学卒	23 万 7,600 円
	高校卒	20 万 6,700 円

●職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在)



●ラスパイレス指数の状況



（注）ラスパイレス指数＝国家公務員の給料を 100 とした場合の市職員の給料水準を示したもので、比較の対象は一般行政職です。

●期末･勤勉手当、退職手当の状況(2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在)

期末･勤勉手当	支給率 期末／勤勉　（）内は再任用。 6 月期　1.2625（0.7125）月分／1.0625（0.5125）月分 12 月期　1.2625（0.7125）月分／1.0625（0.5125）月分 計　2.525（1.425）月分／2.125（1.025）月分
退職手当	支給率 自己都合／定年 勤続 20 年　19.6695 月分／24.586875 月分 勤続 25 年　28.0395 月分／33.27075　月分 勤続 35 年　39.7575 月分／47.709　月分 最高限度額　47.709　月分／47.709　月分 1 人当たり平均支給額 定年･早期等退職者　2,099 万 5,356 円 自己都合退職者　151 万 7,281 円

（注）退職手当１人当たり平均支給額は、2025 年度（令和 7 年度）に退職した全職種に係る職員に支　給した平均額です。

●扶養･住居･通勤手当の状況(2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在)

区分	内容	月額
扶養手当	子	1 万 3,000 円
	満 16 歳の年度初めから満 22 歳の年度末までの子	5,000 円加算
	扶養親族	3,500 円～6,500 円
住居手当	借家　家賃額に応じて	最高限度額　2 万 8,000 円
通勤手当	2 ㎞以上の交通機関利用者	最高限度額　5 万 5,000 円
	2 ㎞以上の交通用具利用者	3,400 円～1 万 9,500 円
	2 ㎞以上の交通用具利用者のうち駐車場利用者	最高限度額　5,000 円

●地域手当の状況(2025 年度【令和 7 年度】)

区分	支給率	支給対象職員	1人当たり 平均支給年額
普通会計決算	7%	2,525 人	26 万 1,030 円

●特殊勤務手当の状況(2025 年度【令和 7 年度】)

区分	手当の種類 (手当数)	代表的な手当	1人当たり 平均支給年額
普通会計決算	15	清掃作業従事手当、 消防吏員消火・救急作業従事手当	1 万 2,117 円

●時間外勤務手当の状況(2025 年度【令和 7 年度】)

区分	支給総額	1人当たり 平均支給年額
普通会計決算	5 億 7,447 万 9,000 円	26 万 890 円

●特別職の報酬などの状況(2026 年【令和 8 年】4 月 1 日現在)

区分		給料月額など	期末手当(年額)
給 料	市　　長	111 万 6,000 円	603 万 8,676 円
	副 市 長	92 万 1,000 円	498 万 3,530 円
報 酬	議　　長	66 万 8,000 円	339 万 0,100 円
	副 議 長	61 万 4,000 円	311 万 6,050 円
	議　　員	57 万円	289 万 2,750 円