資料1-3

第4次→第5次
①第5次の体系（重点目標、施策の方向）に合わせて各施策を再配置
※ 第5次に配置しない施策：グレー色セル
②効率化・最適化を図るため、各施策を「主な施策」として統合・整理

現・第４次計画 体系・施策

基本理念　誰もが認め合い 支え合い 輝ける社会へ

基本目標	施策の方向	施策	成果指標
基本目標１ **多様性を認め合う男女共同参画社会実現へ向けての意識改革（一宮市女性活躍推進計画）**	**（1）男女共同参画に関する広報・啓発の推進**	施策① 広報紙・情報紙の発行等	
		施策② 講座・イベント等の実施	○ 社会全体において男女の地位が平等と感じている人の割合
		施策③ 市職員に対する啓発・研修	○「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方に肯定的な人の割合
		施策④ 資料の収集と市民への提供	
		施策⑤ 学びやすい環境づくり	○ 性的少数者(LGBTQ+)について知っている人の割合
		施策⑥ 男女共同参画の図書の充実	
	（2）子どもへの男女共同参画の促進	施策① 男女共同参画意識の定着	
		施策② キャリア教育の推進	
		施策③ 子育て観の形成	
		施策④ 年齢に応じた健康教育・性教育の推進	
		施策⑤ 男女共同参画の視点を持った道徳教育の推進	
	（3）性的少数者への理解促進	施策① 性的少数者への理解促進	

基本目標	施策の方向	施策	成果指標
基本目標２ **あらゆる分野で誰もが活躍できる環境の整備（一宮市女性活躍推進計画）**	**（1）政策方針決定過程への女性参画促進**	施策① 審議会等委員への女性の積極的登用	
		施策② 管理職への女性の積極的登用	
	（2）ワーク・ライフ・バランスの推進／就労環境の整備	施策① 国・県等との連携による両立支援に関する啓発	○ 性別に関係なく活躍の機会が与えられている人の割合
		施策② 男性の働き方の見直しに向けた啓発	○ 男性の育児休業取得率
		施策③ 子育てに配慮した職場環境づくり	○ 審議会等委員への女性登用率
		施策④ 子育て支援サービスの充実（保育所、放課後児童クラブ等）	○ 市職員における女性管理職の割合
		施策⑤ 介護支援サービス等の充実	○ 市職員における男性の教育や子育てへの参画割合
	（3）様々な分野における男女共同参画の推進	施策① 女性の能力開発のための情報・学習機会の提供	○ 町会長の女性比率
		施策② 父親の育児参加の促進	○ ワーク・ライフ・バランスの支援をしている市内事業所数
		施策③ 男性が参加しやすい生活実践講座等の開催	
		施策④ 男性の介護参加の促進	
		施策⑤ 地域における慣習等の見直し	
		施策⑥ 地域における活動団体への支援	
		施策⑦ 農業等における男女共同参画の推進	
	（4）女性の就労支援	施策① 女性の就職支援	
		施策② 起業の場の提供	
		施策③ ポジティブ・アクションの推進	
		施策④ 各種制度の周知・啓発	

基本目標	施策の方向	施策	成果指標
基本目標３ **誰もが安全に安心して暮らせる社会づくり**	**（1）男女共同参画の視点からの防災の取組**	施策① 防災分野における男女共同参画の充実	
	（2）生涯を通じた女性の健康づくりへの支援	施策① 健康情報の提供の充実	
		施策② 健康診断・検診制度の充実	○ 自主防災リーダー研修の修了者における女性の割合
		施策③ 妊娠・出産期の母親の健康管理	
		施策④ 産前・産後の母親の支援の充実	○ 健康の維持、増進に取り組める環境が整っていると思う人の割合
	（3）困難を抱える人々への支援	施策① 就労支援の充実	○ 子宮頸がん・乳がん検診の精密検査受診率
		施策② 日常生活支援の充実	○ ＤＶを理解している人の割合
		施策③ 相談体制の整備	○ ＤＶに関する相談窓口を知っている人の割合
		施策④ ひとり親家庭への経済的支援	
		施策⑤ ひとり親家庭への自立支援の充実	
	（4）配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶	**（一宮市DV対策基本計画）**	
	1.DV等に関する啓発活動の推進	施策① 男女間のあらゆる暴力の根絶に向けた意識啓発	
	2.DV相談体制の整備	施策① 相談窓口や支援に関する情報の周知	
		施策② 総合的相談窓口の運営	
		施策③ 被害者に配慮した相談対応	
		施策④ 相談窓口体制の充実	
	3.DV被害者への自立支援の充実	施策① 連携体制の強化	
		施策② 支援における二次的被害の防止・情報保護	
		施策③ 支援の総合的実施	
		施策④ 民間支援団体との連携	

第５次計画 体系・施策（案）

基本理念　誰もが自分らしく輝く 多様な幸せに満ちた一宮へ

重点目標	施策の方向	主な施策	成果指標
重点目標１ **あらゆる分野における男女共同参画の推進**	**（1）次世代への男女共同参画に向けた働きかけ**	1 男女共同参画の理解の促進	○「社会全体として」男女平等と感じる人の割合
		2 キャリア教育の推進	○ 審議会等委員への女性登用率
	（2）意思決定の場への女性の参画	3 審議会等委員への女性の積極的登用	○ 町会長の女性比率
		4 市職員における管理職への女性の積極的登用	○ 市職員における女性管理職の割合
	（3）地域・防災活動などへの女性の参画	5 防災分野における男女共同参画の充実	○ 自主防災リーダー研修の修了者における女性の割合
		6 農業等における男女共同参画の推進	○ 性のあり方が多様であることを知っている人の割合
	（4）性の多様性への理解促進	7 性の多様性への理解促進	

重点目標	施策の方向	主な施策	成果指標
重点目標２ **多様なライフスタイルと魅力ある職場環境の実現（一宮市女性活躍推進計画）**	**（1）女性のキャリアアップの支援**	8 女性の就職・起業支援	○ ワーク・ライフ・バランスが保たれている人の割合
	（2）男性の家庭参画と働き方改革の推進	9 男性の家事・育児参画の促進	○ 男性の育児休業取得率
		10 誰もが働きやすい職場環境づくり	○ 上記のうち、１か月以上の期間で育休取得した人の割合
	（3）就労環境の整備	11 子育て支援サービスの充実（保育所、放課後児童クラブ等）	○ 市職員における男性の子育てへの参画割合
		12 介護支援サービス等の充実	○ ワーク・ライフ・バランスの支援をしている市内事業所数
	（4）地域のモデルとしての市役所における率先した働き方改革の実施	13 市職員における働き方改革の実施	○ 女性の活躍に取り組む市内事業所数

重点目標	施策の方向	主な施策	成果指標
重点目標３ **誰もが安全に安心して暮らせる社会づくり（一宮市DV対策基本計画）（一宮市困難女性支援計画）**	**（1）配偶者等からの暴力（DV）の根絶と被害者支援**	14 DVに関する啓発活動の推進	○ DVを理解している人の割合
		15 DV相談体制の整備	○ DVに関する相談窓口を知っている人の割合
		16 DV被害者への自立支援の充実	○ 困難な問題を抱えている人の割合
	（2）困難な問題を抱える人々への支援	17 就労支援の充実	
		18 相談体制の整備	
		19 ひとり親家庭への経済的支援	
		20 ひとり親家庭への自立支援の充実	
		21 民間連携の整備	