

【第 1 回一宮市男女共同参画推進懇話会会議資料の一部修正について】

1. 修正項目

審議会等委員への女性登用率（令和 4 年 4 月時点）

（修正後）32.8% （修正前）33.2%

2. 掲載箇所

第 3 次一宮市男女共同参画計画概要・裏面

第 3 次一宮市男女共同参画計画推進状況（令和 3 年度実施状況報告及び令和 4 年度実施計画）12 頁、18 頁

3. 修正の経緯

同項目が調査項目に含まれる、市町村男女共同参画推進状況調査（内閣府・愛知県県民文化局）において、職員のみで構成される「消防職員委員会」を今年度から調査対象とするよう指示があったため修正するもの。

4. その他

成果指標の値の下方修正となるが、指標の推移としては前年度より向上しており、全体の進捗状況としては変更なし。

第3次一宮市男女共同参画計画 成果指標一覧

	成果指標		算出方法	基準値	現状値 (4月時点)	目標値
				H30	R4	R5 (目標年)
基本目標1	(1)社会全体において男女の地位が平等と感じている人の割合(%)	アンケート調査	市民アンケート調査で、「社会全体において男女の地位が平等と感じる」と答えた人数／アンケート回答総数(無回答者は除く)×100	16.0	10.4	20.0
	(2)「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方に肯定的な人の割合(%)	アンケート調査	市民アンケート調査で、「夫は外で働き、妻は家庭を守るという考え方に『賛成』と答えた人数／アンケート回答総数(無回答者は除く)×100	39.0	31.0	30.0
基本目標2	(1)男女差なく働けると感じる人の割合(%)	アンケート調査	市民アンケート調査で、「職場で男女の区別なく働くことができていると思う」と答えた人数／アンケート回答総数(無回答者は除く)×100 ※働いている人(パート職員を含む)対象	72.1	67.7	80.0
	(2)就職を希望する女性の就職率(%)	客観指標	ハローワーク一宮での職業相談業務にて受け付け、就職できた女性の数／相談業務にて受け付けた女性の数×100	5.6	4.2	9.0
	(3)男性の育児休業取得率(%)	客観指標	市内の事業所を対象にしたアンケート調査で、対象となる子を養育している男性従業員のうち、育児休業を取得した人の割合(各種商工業団体、商工会議所、商工会に加入している企業にアンケート調査を実施)	7.9	11.3	14.0
	(4)女性の育児休業取得率(%)	客観指標	市内の事業所を対象にしたアンケート調査で、対象となる子を養育している女性従業員のうち、育児休業を取得した人の割合(各種商工業団体、商工会議所、商工会に加入している企業にアンケート調査を実施)	94.4	94.5	100
	(5)待機児童が発生している学校区数(校区)【放課後児童クラブ】	客観指標	各年4月1日時点で待機児童が発生している学校区数(放課後児童クラブ)	7	0	4
基本目標3	(1)家庭において男女の地位が平等と感じている人の割合(%)	アンケート調査	市民アンケート調査で、「家庭生活において男女の地位が平等と感じる」と答えた人数／アンケート回答総数(無回答者は除く)×100	36.9	32.1	45.0
	(2)町会長の女性比率(%)	客観指標	女性の町会長数／町会長総数×100	6.0	8.7	10.0
	(3)審議会等委員への女性登用率(%)	客観指標	法令・条例等に基づく審議会等における女性委員数／審議会等委員総数×100	31.0	32.8	40.0
	(4)市職員における女性管理職の割合(%)	客観指標	市職員における女性管理職員数／管理職員総数×100	22.0	26.3	25.0
	(5)公立小中学校の教員における女性管理職の割合(%)	客観指標	校長、教頭、主幹教諭における女性管理職の在職人数／校長、教頭、主幹教諭総数×100	15.3	21.0	17.0
	(6)消防吏員の女性人数(人)	客観指標	消防吏員の女性職員数	3	6	6
基本目標4	(1)健康に暮らしていると感じている人の割合(女性)(%)	アンケート調査	市民アンケート調査で女性で「心身ともに健康に暮らしている」と答えた人数／アンケート回答女性総数(無回答者は除く)×100	76.8	74.1	81.0
	(2)子宮頸がん検診受診率(%)	客観指標	子宮頸がん検診受診者数／当該検診対象者数×100	13.5	14.7	50.0
	(3)乳がん検診受診率(%)	客観指標	乳がん検診受診者数／当該検診対象者数×100	16.2	15.3	50.0
	(4)性的少数者(LGBT等)について知っている人の割合(%)	アンケート調査	市民アンケート調査で、「LGBTという言葉を知っている」と答えた人数／アンケート回答総数(無回答者は除く)×100	54.6	75.4	90.0
基本目標5	(1)DVを理解している人の割合(%)	アンケート調査	市民アンケート調査で、「DVには、殴る、蹴るなど身体的暴力だけでなく、精神的・性的暴力も含まれることについて知っている」と答えた人数／アンケート回答総数(無回答者は除く)×100	86.2	90.2	90.0
	(2)DVに関する相談窓口を知っている人の割合(%)	アンケート調査	市民アンケート調査で、「DVについて相談できる窓口があることを知っている」と答えた人数／アンケート回答総数(無回答者は除く)×100	55.3	55.8	75.0

(3) 政策・方針決定過程への女性の参画促進

施策① 審議会等委員への女性の積極的登用

通番	事業番号	事業の項目	事業の概要(対象、内容)	担当課	令和3年度 実施状況	令和4年度 事業計画	事業の実績		
							活動指標	R2	R3
69	3311	女性の審議会等委員への登用推進	審議会等の委員への女性登用状況調査を内閣府調査に合わせて実施します。 また、各課に対して、市民参加人材名簿の提供、推進会議等を通して、女性登用率向上等を働きかけます。	政策課	審議会等の委員への女性登用状況調査を内閣府調査に合わせて実施しました。 また、各課に対して、市民参加人材名簿の提供、推進会議等を通して、女性登用率促進等を働きかけました。	審議会等の委員への女性登用状況調査を内閣府調査に合わせて実施します。 また、各課に対して、市民参加人材名簿の提供、推進会議等を通して、女性登用率の促進等を働きかけます。	審議会等への女性登用率(%)	32.3	32.8
70	3312	市民参加人材名簿の作成、情報提供	審議会・市民会議等に参加している女性の情報を市民参加人材名簿としてとりまとめ、各課へ情報提供します。	政策課	審議会・市民会議等に参加している女性の情報を市民参加人材名簿としてとりまとめ、各課へ情報提供しました。	審議会等の委員への女性登用状況調査を審議会・市民会議等に参加している女性の情報を市民参加人材名簿としてとりまとめ、各課へ情報提供します。	人材名簿に関する各課への情報提供回数(回)	1	2

施策② 管理職への女性の積極的登用

通番	事業番号	事業の項目	事業の概要(対象、内容)	担当課	令和3年度 実施状況	令和4年度 事業計画	事業の実績		
							活動指標	R2	R3
71	3321	女性職員の管理職への登用推進	男女の区別なく個人の能力を評価し、管理職への女性の積極的登用を図ります。	人事課	女性12名が管理職に昇格しました。	男女の区別なく個人の能力を評価し、管理職への女性の積極的登用を図ります。	女性の管理職昇格者数(人)	23	12
72	3322	女性教員の管理職への登用推進	男女の区別なく能力を十分学校教育活動に反映できるよう、管理職登用を図ります。	学校教育課	男女の区別なく能力を十分学校教育活動に反映できるよう、管理職登用を着実に実施しました。	男女の区別なく能力を十分学校教育活動に反映できるよう、管理職登用を図ります。	校長・教頭・主幹教諭の女性比率(%)	21.8	21.8

(4) 様々な分野における男女共同参画の推進

施策① 女性の能力開発のための情報・学習機会の提供

通番	事業番号	事業の項目	事業の概要(対象、内容)	担当課	令和3年度 実施状況	令和4年度 事業計画	事業の実績		
							活動指標	R2	R3
73	3411	男女共同参画人材育成セミナーへの派遣	愛知県男女共同参画人材育成セミナーへ市民を派遣します。	政策課	応募者がなく、派遣しませんでした。	愛知県男女共同参画人材育成セミナーへ市民を派遣します。	男女共同参画人材育成セミナーへの派遣人数(人)	1	0
74	3412	男女共同参画人材育成セミナー修了生の活用	愛知県男女共同参画人材育成セミナー修了生の企画立案による男女共同参画に関するセミナー等を開催します。	政策課	新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、開催を中止しました。	愛知県男女共同参画人材育成セミナー修了生の今後の活動について検討します。	セミナー等開催数(回)	0	0
75	3413	女性の能力開発のための講座	語学を中心とした能力開発のための講座を開設します。	産業振興課(ききょう会館)	【令和2年度で事業終了】		関連する講座数	0	-
							関連講座の定員総(人)	0	-
76	3414	個人及び自主グループの学習の場の提供	個人に対しては、談話コーナー・図書コーナーの利用提供をします。グループについては、各講習室・料理実習室・軽運動室の利用提供をします。	産業振興課(ききょう会館)	【令和2年度で事業終了】		施設利用回数(回)	0	-
							利用者数(延人)	0	-

基本目標3 あらゆる分野での男女共同参画の推進

