

●第3次一宮市男女共同参画計画 成果指標達成状況まとめ

- ・5つの基本目標における19指標のうち、「目標達成」は7指標、「改善傾向」は5指標、「停滞・悪化」は7指標
- ・目標値と実績値が大きく乖離しているものについては、第4次計画において目標値や指標の見直しを行った
- ・「目標達成」「改善傾向」である指標であっても、国や県の示す目標値達成に向け、第4次計画において目標値を再設定している
- ・職場や社会全体における、男女の地位の平等感は停滞しているものの、家庭における不平等感は改善傾向が見られる
- ・DVに関する相談窓口についての周知が進んでいない

	成 果 指 標		指標の 方向	基準値	実績値	目標値	達成状況	第4次計画
				2018	2023 (2024.4時点)	2023 (目標年)		
基本目標 1	(1) 社会全体において男女の地位が平等と感じている人の割合 (%)	アンケート調査	↗	16.0	14.8	20.0	悪 化	再設定
	(2) 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方に肯定的な人の割合 (%)	アンケート調査	↘	39.0	28.7	30.0	目標達成	再設定
基本目標 2	(1) 男女差なく働けると感じる人の割合 (%)	アンケート調査	↗	72.1	58.9	80.0	悪 化	見直し
	(2) 就職を希望する女性の就職率 (%)	客観指標	↗	5.6	4.4	9.0	悪 化	見直し
	(3) 男性の育児休業取得率 (%)	客観指標	↗	7.9	48.0	14.0	目標達成	再設定
	(4) 女性の育児休業取得率 (%)	客観指標	↗	94.4	96.3	100	改善傾向	継続
	(5) 待機児童が発生している学校区数(校区)【放課後児童クラブ】	客観指標	↘	7	1	4	目標達成	－
基本目標 3	(1) 家庭において男女の地位が平等と感じている人の割合 (%)	アンケート調査	↗	36.9	40.9	45.0	改善傾向	－
	(2) 町会長の女性比率 (%)	客観指標	↗	6.0	9.4	10.0	改善傾向	継続
	(3) 審議会等委員への女性登用率 (%)	客観指標	↗	31.0	32.5	40.0	改善傾向	継続
	(4) 市職員における女性管理職の割合 (%)	客観指標	↗	22.0	26.9	25.0	目標達成	再設定
	(5) 公立小中学校の教員における女性管理職の割合 (%)	客観指標	↗	15.3	21.0	17.0	目標達成	－
	(6) 消防吏員の女性人数 (人)	客観指標	↗	3	9	6	目標達成	－
基本目標 4	(1) 健康に暮らしていると感じている人の割合(女性) (%)	アンケート調査	↗	76.8	72.7	81.0	悪 化	見直し
	(2) 子宮頸がん検診受診率 (%)	客観指標	↗	13.5	16.0	50.0	停 滞	見直し
	(3) 乳がん検診受診率 (%)	客観指標	↗	16.2	15.3	50.0	悪 化	見直し
	(4) 性的少数者(LGBT等)について知っている人の割合 (%)	アンケート調査	↗	54.6	74.8	90.0	改善傾向	継続
基本目標 5	(1) DVを理解している人の割合 (%)	アンケート調査	↗	86.2	91.4	90.0	目標達成	再設定
	(2) DVに関する相談窓口を知っている人の割合 (%)	アンケート調査	↗	55.3	44.9	75.0	悪 化	再設定

※達成状況の判定基準

- 目標達成 実績値が目標値を上回っているもの
- 改善傾向 目標値には達していないものの、実績値が基準値(策定時)より向上し、目標値達成の見込みがあるもの
- 停 滞 実績値が基準値(策定時)より向上しているが、目標値には達しておらず、目標値達成が困難であるもの
- 悪 化 実績値が基準値(策定時)より悪化しているもの