

募集期間 H26.9.1～9.30 提出 4件（2人）

通番	意見の概要	市の考え方
1	<p>策定時より成果指標が低下し、来るH30年の目標達成が難しくなった項目がある。その原因分析が無い上、各施策の目標達成の道程上の位置づけが明示されていないため、実現可能性の判断ができない。</p> <p>具体的かつ明確な経路を策定すること。特に、達成できた項目とそうでない項目を明確に区分し、①達成できたもの、②その延長に目標達成が予定できるもの、③その延長線上に目標達成が予定できないものに区分し、それぞれの事業の実態把握をし、対策を盛り込むこと。</p>	<p>ご指摘のとおり、計画（案）において成果指標ごとの評価結果は記載していませんが、基本目標ごとに設定した成果指標について評価を行っており、横ばい・悪化している指標については改善案を示しています。その内容は、計画（案）48ページに記載していますが、特に、地域や家庭及び就業の場における男女共同参画の理解と関心を高める啓発活動が重要と考え、関連する新規事業を盛り込んでいます。成果指標ごとの達成状況および評価については、最終的な計画の資料編に掲載する予定です。</p>
2	<p>企画政策課が当事業のイニシアティブを執る建付けと思われるが、個別具体的な事業を担当する原課は別個に存在する。マトリックス型組織となるとは思われるが、きちんとプロジェクトリーダーがいるプロジェクトチームを編成し、組織的かつ、整合性、統一性ある活動ができているの判断不能。</p> <p>については、同体制を明示し、責任者を明確化することで、PDCAサイクルの実効性を担保する体制を計画すべきこと。</p>	<p>男女共同参画計画の庁内推進体制については、計画（案）48～51ページに記載してあります。企画政策課が中心となり庁内関係部局の連携強化を図り、全庁的な組織である一宮市男女共同参画推進会議にて計画の進捗管理を行い、PDCAサイクルの実効性を確保してまいります。</p>
3	<p>計画策定時の目標設定根拠の明示がなされておらず、なぜ男女共同参画社会の形成に各成果指標の達成が資するのか不明。</p> <p>については、同効果性につき、再確認の意味も含めて、明示すること。</p>	<p>この計画では、基本理念とめざすべき姿を掲げ、その実現に向け6つの基本目標を設定しており、その達成状況を把握するためそれぞれ2～5つの成果指標を設定し、体系化しています。成果指標の目標値を達成することは基本目標のめざすべき姿の達成につながり、最終的には、基本理念が実現できると考えています。</p> <p>また、成果指標の目標値は、国・県の計画や個別計画の動向などを勘案し、事業ごとに現状を踏まえて設定しています。</p>

通番	意見の概要	市の考え方
4	<p>一宮市男女共同参画計画を読んで、難しいことは分かりませんが、この一宮市男女共同参画計画を一宮すべての企業の方々が読まれたらもっと良い会社になると思います。</p> <p>いじめは多数対1であり、上司も多数の方に勝てず、いじめがエスカレートします。</p> <p>一宮には残念ながらそんな会社は少なくありません。ぜひ、この計画を読んで明るい会社向上を目指してほしいと思います。</p>	<p>今後も継続して就業の場における男女共同参画の環境づくりへの取組を推進してまいります。</p>