

第 2 次一宮市男女共同参画計画（後期計画）見直し（案）新旧対照表

旧（現計画）	新（見直し案）
<p>男女共同参画を取り巻く背景 P2</p> <p style="text-align: center;">（略）</p> <p>●国では、平成 24 年（2012 年）6 月に、『女性の活躍促進による経済活性化』行動計画が女性の活躍による経済活性化を推進する関係閣僚会議で決定されました。</p> <p>また、平成 25 年（2013 年）7 月に、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」（DV法）の第 3 次改正が行われ、法律名称の「保護」が「保護等」に変更されました。改正内容は、適用対象の拡大で、「生活の本拠を共にする交際（婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。）の相手からの暴力及びその被害者」についても、DV 防止法の規定が準用されることとなりました。</p> <p style="text-align: center;">（略）</p>	<p>男女共同参画を取り巻く背景 P2</p> <p style="text-align: center;">（略）</p> <p>●国では、平成 24 年（2012 年）6 月に、『女性の活躍促進による経済活性化』行動計画が女性の活躍による経済活性化を推進する関係閣僚会議で決定されました。</p> <p>また、平成 25 年（2013 年）7 月に、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」（DV法）の第 3 次改正が行われ、法律名称の「保護」が「保護等」に変更されました。改正内容は、適用対象の拡大で、「生活の本拠を共にする交際（婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。）の相手からの暴力及びその被害者」についても、DV 防止法の規定が準用されることとなりました。</p> <p style="color: red;"><u>さらに、女性の職業生活における活躍を推進するため、平成 27 年（2015 年）9 月に、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という）が施行され、同年 12 月には、あらゆる分野における女性の活躍などに視点をおいた「第 4 次男女共同参画基本計画」が策定されました。</u></p> <p style="text-align: center;">（略）</p> <p style="color: red;"><u>【計画の位置付け】</u></p> <p style="color: red;"><u>この計画は、男女共同参画社会基本法第 14 条第 3 項に基づく「市町村男女共同参画計画」です。</u></p> <p style="color: red;"><u>また、本計画は、女性活躍推進法第 6 条第 2 項に基づく「市町村推進計画」としても位置付けます。なお、当該推進計画に該当する施策は、基本目標 1、基本目標 2、基本目標 3、基本目標 4 に関わる施策となります。</u></p>

第2次一宮市男女共同参画計画（後期計画）見直し（案）新旧対照表

旧（現計画）	新（見直し案）
<p>4. 体系図 P7</p> <p>基本目標</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">1 人権を尊重する男女共同参画社会に向けた意識の向上</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>基本課題</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">1-1 男女共同参画意識の普及と定着</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1-2 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実</div> </div> <div style="width: 45%;"> <p>施策の方向</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">1 人権を尊重する男女共同参画に関する意識啓発活動の充実 2 男女共同参画に関する市民意識と現状の把握</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 学校教育における男女共同参画の推進 2 多様な生涯学習の機会の提供</div> </div> </div> <p>基本目標</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">2 政策・方針決定への男女共同参画の促進</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>基本課題</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">2-1 政策・方針決定過程への女性の参画促進</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">2-2 女性のエンパワーメントへの支援</div> </div> <div style="width: 45%;"> <p>施策の方向</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">1 政策の各分野における男女の視点の確保 2 団体、事業所等における女性の参画促進</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 女性の人材育成 2 女性団体への支援</div> </div> </div>	<p>4. 体系図 P8</p> <p>基本目標</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">1 人権を尊重する男女共同参画社会に向けた意識の向上 （女性活躍推進法に基づく推進計画関係）</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>基本課題</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">1-1 男女共同参画意識の普及と定着</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1-2 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実</div> </div> <div style="width: 45%;"> <p>施策の方向</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">1 人権を尊重する男女共同参画に関する意識啓発活動の充実 2 男女共同参画に関する市民意識と現状の把握</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 学校教育における男女共同参画の推進 2 多様な生涯学習の機会の提供</div> </div> </div> <p>基本目標</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">2 政策・方針決定への男女共同参画の促進 （女性活躍推進法に基づく推進計画関係）</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>基本課題</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">2-1 政策・方針決定過程への女性の参画促進</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">2-2 女性のエンパワーメントへの支援</div> </div> <div style="width: 45%;"> <p>施策の方向</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">1 政策の各分野における男女の視点の確保 2 団体、事業所等における女性の参画促進</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 女性の人材育成 2 女性団体への支援</div> </div> </div>

第2次一宮市男女共同参画計画（後期計画）見直し（案）新旧対照表

旧（現計画）	新（見直し案）																												
<p>基本目標</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">3 地域・家庭における男女共同参画の推進</div> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">基本課題</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">施策の方向</th> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">3-1 地域活動における男女共同参画の推進</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 地域における男女共同参画の意識啓発 2 地域における男女共同参画に向けた支援</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">3-2 家庭生活における男女共同参画の推進</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 男女がともに家事、子育て、介護に取り 組む意識啓発</td> </tr> </table> <p>基本目標 P8</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">4 就業の場における男女共同参画の環境づくり</div> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">基本課題</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">施策の方向</th> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">4-1 就業環境と就業条件の整備</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 事業所等への意識啓発 2 多様な就業形態・就業分野における男女 共同参画の取組</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">4-2 仕事と生活の調和（ワーク・ ライフ・バランス）の推進</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 ワーク・ライフ・バランスについての啓発 2 ワーク・ライフ・バランスを推進するた めの環境づくり</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">4-3 女性のチャレンジ支援</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 女性のチャレンジを促進する環境づくり 2 就職能力の開発と向上の支援</td> </tr> </table>	基本課題	施策の方向	3-1 地域活動における男女共同参画の推進	1 地域における男女共同参画の意識啓発 2 地域における男女共同参画に向けた支援	3-2 家庭生活における男女共同参画の推進	1 男女がともに家事、子育て、介護に取り 組む意識啓発	基本課題	施策の方向	4-1 就業環境と就業条件の整備	1 事業所等への意識啓発 2 多様な就業形態・就業分野における男女 共同参画の取組	4-2 仕事と生活の調和（ワーク・ ライフ・バランス）の推進	1 ワーク・ライフ・バランスについての啓発 2 ワーク・ライフ・バランスを推進するた めの環境づくり	4-3 女性のチャレンジ支援	1 女性のチャレンジを促進する環境づくり 2 就職能力の開発と向上の支援	<p>基本目標</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">3 地域・家庭における男女共同参画の推進 （女性活躍推進法に基づく推進計画関係）</div> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">基本課題</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">施策の方向</th> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">3-1 地域活動における男女共同参画の推進</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 地域における男女共同参画の意識啓発 2 地域における男女共同参画に向けた支援</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">3-2 家庭生活における男女共同参画の推進</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 男女がともに家事、子育て、介護に取り 組む意識啓発</td> </tr> </table> <p>基本目標 P9</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">4 就業の場における男女共同参画の環境づくり （女性活躍推進法に基づく推進計画関係）</div> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">基本課題</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">施策の方向</th> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">4-1 就業環境と就業条件の整備</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 事業所等への意識啓発 2 多様な就業形態・就業分野における男女 共同参画の取組</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">4-2 仕事と生活の調和（ワーク・ ライフ・バランス）の推進</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 ワーク・ライフ・バランスについての啓発 2 ワーク・ライフ・バランスを推進するた めの環境づくり</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">4-3 女性のチャレンジ支援</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px;">1 女性のチャレンジを促進する環境づくり 2 就職能力の開発と向上の支援</td> </tr> </table>	基本課題	施策の方向	3-1 地域活動における男女共同参画の推進	1 地域における男女共同参画の意識啓発 2 地域における男女共同参画に向けた支援	3-2 家庭生活における男女共同参画の推進	1 男女がともに家事、子育て、介護に取り 組む意識啓発	基本課題	施策の方向	4-1 就業環境と就業条件の整備	1 事業所等への意識啓発 2 多様な就業形態・就業分野における男女 共同参画の取組	4-2 仕事と生活の調和（ワーク・ ライフ・バランス）の推進	1 ワーク・ライフ・バランスについての啓発 2 ワーク・ライフ・バランスを推進するた めの環境づくり	4-3 女性のチャレンジ支援	1 女性のチャレンジを促進する環境づくり 2 就職能力の開発と向上の支援
基本課題	施策の方向																												
3-1 地域活動における男女共同参画の推進	1 地域における男女共同参画の意識啓発 2 地域における男女共同参画に向けた支援																												
3-2 家庭生活における男女共同参画の推進	1 男女がともに家事、子育て、介護に取り 組む意識啓発																												
基本課題	施策の方向																												
4-1 就業環境と就業条件の整備	1 事業所等への意識啓発 2 多様な就業形態・就業分野における男女 共同参画の取組																												
4-2 仕事と生活の調和（ワーク・ ライフ・バランス）の推進	1 ワーク・ライフ・バランスについての啓発 2 ワーク・ライフ・バランスを推進するた めの環境づくり																												
4-3 女性のチャレンジ支援	1 女性のチャレンジを促進する環境づくり 2 就職能力の開発と向上の支援																												
基本課題	施策の方向																												
3-1 地域活動における男女共同参画の推進	1 地域における男女共同参画の意識啓発 2 地域における男女共同参画に向けた支援																												
3-2 家庭生活における男女共同参画の推進	1 男女がともに家事、子育て、介護に取り 組む意識啓発																												
基本課題	施策の方向																												
4-1 就業環境と就業条件の整備	1 事業所等への意識啓発 2 多様な就業形態・就業分野における男女 共同参画の取組																												
4-2 仕事と生活の調和（ワーク・ ライフ・バランス）の推進	1 ワーク・ライフ・バランスについての啓発 2 ワーク・ライフ・バランスを推進するた めの環境づくり																												
4-3 女性のチャレンジ支援	1 女性のチャレンジを促進する環境づくり 2 就職能力の開発と向上の支援																												

第 2 次一宮市男女共同参画計画（後期計画）見直し（案）新旧対照表

旧（現計画）	新（見直し案）
<p>基本目標 1 人権を尊重する男女共同参画社会に向けた意識の向上 P55</p> <p>基本目標 1 の体系図</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>1 人権を尊重する男女共同参画社会に向けた意識の向上</p> </div> <p style="margin-left: 20px;">基本課題</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-left: 20px; margin-bottom: 10px;"> <p>1-1 男女共同参画意識の普及と定着</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-left: 20px;"> <p>1-2 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実</p> </div>	<p>基本目標 1 人権を尊重する男女共同参画社会に向けた意識の向上 P56 （女性活躍推進法に基づく推進計画関係）</p> <p>基本目標 1 の体系図</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>1 人権を尊重する男女共同参画社会に向けた意識の向上</p> </div> <p style="margin-left: 20px;">基本課題</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-left: 20px; margin-bottom: 10px;"> <p>1-1 男女共同参画意識の普及と定着</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-left: 20px;"> <p>1-2 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実</p> </div>
<p>基本目標 2 政策・方針決定への男女共同参画の促進 P61</p> <p>基本目標 2 の体系図</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>1 政策・方針決定への男女共同参画の促進</p> </div> <p style="margin-left: 20px;">基本課題</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-left: 20px; margin-bottom: 10px;"> <p>2-1 政策・方針決定への男女共同参画の促進</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-left: 20px;"> <p>2-2 女性のエンパワーメントへの支援</p> </div>	<p>基本目標 2 政策・方針決定への男女共同参画の促進 P62 （女性活躍推進法に基づく推進計画関係）</p> <p>基本目標 2 の体系図</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>1 政策・方針決定への男女共同参画の促進</p> </div> <p style="margin-left: 20px;">基本課題</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-left: 20px; margin-bottom: 10px;"> <p>2-1 政策・方針決定への男女共同参画の促進</p> </div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-left: 20px;"> <p>2-2 女性のエンパワーメントへの支援</p> </div>

第 2 次一宮市男女共同参画計画（後期計画）見直し（案）新旧対照表

旧（現計画）	新（見直し案）																								
<p>基本目標 2 の成果指標 P 61</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 20px;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">成果指標</th> <th style="width: 15%;">計画策定時</th> <th style="width: 15%;">現状</th> <th style="width: 15%;">目標年</th> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">H22</td> <td style="text-align: center;">H26</td> <td style="text-align: center;">H30</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市職員における女性管理職の割合</td> <td style="text-align: center;">11.8%</td> <td style="text-align: center;">13.5%</td> <td style="text-align: center;">15.2%</td> </tr> </tbody> </table> <p>基本目標 3 地域活動における男女共同参画の推進 P 66</p> <p>基本目標 3 の体系図</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">3 地域・家庭における男女共同参画の推進</div> <p style="margin-left: 20px;">基本課題</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">3-1 地域活動における男女共同参画の推進</div> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px;">3-2 家庭生活における男女共同参画の推進</div> </div>	成果指標	計画策定時	現状	目標年		H22	H26	H30	市職員における女性管理職の割合	11.8%	13.5%	15.2%	<p>基本目標 2 の成果指標 P 62</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 20px;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">成果指標</th> <th style="width: 15%;">計画策定時</th> <th style="width: 15%;">現状</th> <th style="width: 15%;">目標年</th> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">H22</td> <td style="text-align: center;">H26</td> <td style="text-align: center;">H30</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市職員における女性管理職の割合</td> <td style="text-align: center;">11.8%</td> <td style="text-align: center;">13.5%</td> <td style="text-align: center; color: red;">20.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>基本目標 3 地域活動における男女共同参画の推進 P 67 （女性活躍推進法に基づく推進計画関係）</p> <p>基本目標 3 の体系図</p> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">3 地域・家庭における男女共同参画の推進</div> <p style="margin-left: 20px;">基本課題</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">3-1 地域活動における男女共同参画の推進</div> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px;">3-2 家庭生活における男女共同参画の推進</div> </div>	成果指標	計画策定時	現状	目標年		H22	H26	H30	市職員における女性管理職の割合	11.8%	13.5%	20.0%
成果指標	計画策定時	現状	目標年																						
	H22	H26	H30																						
市職員における女性管理職の割合	11.8%	13.5%	15.2%																						
成果指標	計画策定時	現状	目標年																						
	H22	H26	H30																						
市職員における女性管理職の割合	11.8%	13.5%	20.0%																						

第 2 次一宮市男女共同参画計画（後期計画）見直し（案）新旧対照表

旧（現計画）	新（見直し案）																																		
<p>基本目標 4 就業の場における男女共同参画の環境づくり P 71</p> <p>基本目標 4 の体系図</p> <div style="border: 1px solid gray; background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>4 就業の場における男女共同参画の環境づくり</p> </div> <p style="margin-left: 20px;">基本課題</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid gray; background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">4-1 就業環境と就業条件の整備</div> <div style="border: 1px solid gray; background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">4-2 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進</div> <div style="border: 1px solid gray; background-color: #f0f0f0; padding: 5px;">4-3 女性のチャレンジ支援</div> </div>	<p>基本目標 4 就業の場における男女共同参画の環境づくり P 72 （女性活躍推進法に基づく推進計画関係）</p> <p>基本目標 4 の体系図</p> <div style="border: 1px solid gray; background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>4 就業の場における男女共同参画の環境づくり</p> </div> <p style="margin-left: 20px;">基本課題</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid gray; background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">4-1 就業環境と就業条件の整備</div> <div style="border: 1px solid gray; background-color: #f0f0f0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">4-2 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進</div> <div style="border: 1px solid gray; background-color: #f0f0f0; padding: 5px;">4-3 女性のチャレンジ支援</div> </div>																																		
<p>基本目標 2 政策・方針決定への男女共同参画の促進 P 94</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #add8e6;"> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">成果指標</th> <th>策定時</th> <th>現状</th> <th>目標年</th> <th rowspan="2">数値の算出方法</th> <th rowspan="2">担当課</th> </tr> <tr style="background-color: #add8e6;"> <th>H22</th> <th>H26</th> <th>H30</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>市職員における女性管理職の割合</td> <td>11.8%</td> <td>13.5%</td> <td>15.2%</td> <td>市職員における女性管理職員数/管理職員総数×100</td> <td>人事課</td> </tr> </tbody> </table>		成果指標	策定時	現状	目標年	数値の算出方法	担当課	H22	H26	H30	2	市職員における女性管理職の割合	11.8%	13.5%	15.2%	市職員における女性管理職員数/管理職員総数×100	人事課	<p>基本目標 2 政策・方針決定への男女共同参画の促進 P 95</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #add8e6;"> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">成果指標</th> <th>策定時</th> <th>現状</th> <th>目標年</th> <th rowspan="2">数値の算出方法</th> <th rowspan="2">担当課</th> </tr> <tr style="background-color: #add8e6;"> <th>H22</th> <th>H26</th> <th>H30</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>市職員における女性管理職の割合</td> <td>11.8%</td> <td>13.5%</td> <td style="color: red;">20.0%</td> <td>市職員における女性管理職員数/管理職員総数×100</td> <td>人事課</td> </tr> </tbody> </table>		成果指標	策定時	現状	目標年	数値の算出方法	担当課	H22	H26	H30	2	市職員における女性管理職の割合	11.8%	13.5%	20.0%	市職員における女性管理職員数/管理職員総数×100	人事課
			成果指標	策定時	現状			目標年	数値の算出方法	担当課																									
	H22	H26		H30																															
2	市職員における女性管理職の割合	11.8%	13.5%	15.2%	市職員における女性管理職員数/管理職員総数×100	人事課																													
	成果指標	策定時	現状	目標年	数値の算出方法	担当課																													
		H22	H26	H30																															
2	市職員における女性管理職の割合	11.8%	13.5%	20.0%	市職員における女性管理職員数/管理職員総数×100	人事課																													

第2次一宮市男女共同参画計画（後期計画）見直し（案）新旧対照表

旧（現計画）

新（見直し案）

P 99

基本目標2 政策・方針決定への男女共同参画の促進		現状値				目標値			
成果指標	数値の算出方法	担当課	H23	H24	H25	H26	H26 (中間年)	達成状況	H30 (目標年)
			審議会等委員への女性登用率(%)	法令・条例等に基づく審議会等における女性委員数 ／審議会等委員総数×100	企画政策課	27.7	29.3	29.3	
市職員における女性管理職の割合(%)	市職員における女性管理職員数／管理職員総数× 100	人事課	12.5	12.5	12.8		12.7		13.7→ 15.2
公立小中学校の教員における女性管理職の割合 (%)	校長、教頭、主幹教諭における女性管理職の在職 人数／校長、教頭、主幹教諭総数×100	学校教育課	13.7	15.3	14.5		13.0		14.0→ 17.0
町会長の女性比率(%)	女性の町会長数／町会長総数×100	企画政策課	4.4	5.7	5.5		7.6		9.6
男女共同参画人材育成セミナー修了生の人数 (人)	愛知県が主催する男女共同参画人材育成セミナー を修了した人数	企画政策課	12	13	14		15		19

P 100

基本目標2 政策・方針決定への男女共同参画の促進		現状値				目標値			
成果指標	数値の算出方法	担当課	H23	H24	H25	H26	H26 (中間年)	達成状況	H30 (目標年)
			審議会等委員への女性登用率(%)	法令・条例等に基づく審議会等における女性委員数 ／審議会等委員総数×100	企画政策課	27.7	29.3	29.3	
市職員における女性管理職の割合(%)	市職員における女性管理職員数／管理職員総数× 100	人事課	12.5	12.5	12.8		12.7		13.7→ 20.0
公立小中学校の教員における女性管理職の割合 (%)	校長、教頭、主幹教諭における女性管理職の在職 人数／校長、教頭、主幹教諭総数×100	学校教育課	13.7	15.3	14.5		13.0		14.0→ 17.0
町会長の女性比率(%)	女性の町会長数／町会長総数×100	企画政策課	4.4	5.7	5.5		7.6		9.6
男女共同参画人材育成セミナー修了生の人数 (人)	愛知県が主催する男女共同参画人材育成セミナー を修了した人数	企画政策課	12	13	14		15		19