

①第2次一宮市男女共同参画計画	②国・県等の方向性	③新計画立案に向けた課題	第3次計画の体系骨子(案)		
			基本理念	男女がともに個性と能力を発揮できる社会づくり <継承>	
			④基本目標	⑤施策の方向	⑥成果指標(案)
<p>○基本理念 男女がともに個性と能力を発揮できる社会づくり</p> <p>○計画の体系</p> <p>基本目標1 人権を尊重する男女共同参画社会に向けた意識の向上</p> <ol style="list-style-type: none"> 男女共同参画意識の普及と定着 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実 <p>基本目標2 政策・方針決定への男女共同参画の促進</p> <ol style="list-style-type: none"> 政策・方針決定過程への女性の参画促進 女性のエンパワーメントへの支援 <p>基本目標3 地域・家庭における男女共同参画の推進</p> <ol style="list-style-type: none"> 地域活動における男女共同参画の推進 家庭生活における男女共同参画の推進 <p>基本目標4 就業の場における男女共同参画の環境づくり</p> <ol style="list-style-type: none"> 就業環境と就業条件の整備 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進 女性のチャレンジ支援 <p>基本目標5 生涯にわたる心身の健康と福祉の充実</p> <ol style="list-style-type: none"> 生涯の各段階に応じた男女の健康への支援 高齢者、障害者、ひとり親家庭への支援 <p>基本目標6 女性に対する暴力の根絶(一宮市DV対策基本計画)</p> <ol style="list-style-type: none"> DVなどに関する啓発活動の推進 DV相談体制の整備 DV被害者への自立支援の充実 	<p>○第4次男女共同参画基本計画(国)で強調している視点</p> <ul style="list-style-type: none"> 男性中心型労働慣行等を変革し、職場・地域・家庭等あらゆる場面における施策を充実 女性活躍推進法の着実な施行やポジティブ・アクションの実行等による女性採用・登用の推進 困難な状況に置かれている女性が安心して暮らせるための環境整備 男女共同参画の視点からの防災・復興対策・ノウハウの活用 女性に対する暴力の根絶に向けた取組の強化 <p>○あいち男女共同参画プラン2020の見直しのポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> 労働慣行の見直しとワーク・ライフ・バランスの推進 多様な選択を可能にする教育の充実 性的少数者への理解促進 	<p>国・県の方向性</p> <ul style="list-style-type: none"> 「男性中心型労働慣行等の変革と女性の活躍推進」を横断的視点に位置付け。 女性活躍推進法による積極的な女性採用・登用の推進 男女共同参画の視点からの防災・復興対策 困難な状況に置かれている女性へのきめ細かな支援(性的少数者への理解促進) <p>市民アンケートから見る現状</p> <ul style="list-style-type: none"> 企業と連携しながら、意識改革や女性が働きやすい環境整備などが必要 様々な場面において男女の平等感が高まってきているものの、依然として男女の不平等感が残っている面も見られる ワーク・ライフ・バランスを推進し、多様な生き方が選択できる社会をつくる必要がある <p>ワークショップでの市民意見</p> <ul style="list-style-type: none"> 男性の意識改革をしてほしい 子どもの頃からの教育の促進 LGBT等個性や多様性を認める社会を実現してほしい 保育施設等を充実してほしい 企業に育児、介護に協力的であってほしい 育児休暇をとりやすくしてほしい 柔軟な働き方ができるようにしてほしい 地域運営に女性参画の拡大を <p>第2次計画での主な課題</p> <ul style="list-style-type: none"> 男女の地位の平等感が停滞している 審議会等委員への女性登用率が目標値(35%)に達していない 町会長の女性比率が停滞している 就業の場における男女共同参画の環境づくりが整っていない 住民検診の受診率が悪化 DVへの対応が進んでいない 	<p>1 男女共同参画社会に向けた意識の向上</p> <p>2 女性の活躍できる環境づくり</p> <p>3 あらゆる分野での男女共同参画の推進</p> <p>4 誰もが安心して暮らせる社会づくり</p> <p>5 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶</p> <p>※ 市の率先行動</p>	<p>男女共同参画に関する広報・啓発の推進</p> <p>子どもへの男女共同参画の促進</p> <p>女性の就労支援</p> <p>仕事と育児・介護の両立支援の推進</p> <p>家庭生活における男女共同参画の推進</p> <p>地域活動における男女共同参画の推進</p> <p>政策・方針決定過程への女性の参画促進</p> <p>様々な分野における男女共同参画の推進</p> <p>生涯を通じた女性の健康づくりへの支援</p> <p>様々な困難を抱えた女性への支援</p> <p>DV等に関する啓発活動の推進</p> <p>DV相談体制の整備</p> <p>DV被害者への自立支援の充実</p> <p>※ 地域のモデルとしての一宮市</p>	<p>社会全体における男女の地位の平等感</p> <p>男女共同参画セミナー受講者の満足度</p> <p>男女差なく働けると感じる人の割合</p> <p>就職を希望する女性の就職率</p> <p>男性の育児休業取得率</p> <p>女性の育児休業取得率</p> <p>放課後児童クラブ施設の数</p> <p>家庭における男女の地位の平等感</p> <p>町会長の女性比率</p> <p>審議会等委員への女性登用率</p> <p>市職員における女性管理職の割合</p> <p>公立小中学校の教員における女性管理職の割合</p> <p>防災会議の委員に占める女性の割合</p> <p>健康に暮らしていると感じている人の割合(女性)</p> <p>子宮頸がん検診受診率</p> <p>乳がん検診受診率</p> <p>LGBT(性的少数者)について理解している人の割合</p> <p>DVを理解している人の割合</p> <p>DVに関する相談窓口を知っている人の割合</p> <p>独自性を出すため、地域のリーダーとしての率先した市の取組</p>
<p>働き方の見直し(ワーク・ライフ・バランス)と女性活躍推進</p>					
<p>新 女性の視点からの防災対策を含む</p>					
<p>新 性的少数者への理解促進</p>					
<p>◆ 第2次計画を再編し、新たに「性的少数者への理解の促進」「男女共同参画の視点からの防災対策」「地域のモデルとしての一宮市」を盛り込む予定です。</p>					