別紙様式１(第3条関係)

**【事業者用】**

令和　　年　　月　　日

**一宮市男女ともにイキイキ自慢の取組応募用紙**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| (フリガナ)  事業者名 |  | 代表者名 |  |
|  |
| 所在地 | 〒　　　－  　　　　　　　　　　　　　　　　　　　電 話  　　　　　　　　　　　　　　　　　F A X  　　　　　　　　　　　　　　　　　E-mail | | |
| 業種内容 |  | 構成人員 | 女性　 　　　　人  男性　 　　　　人  全体　 　　　　人 |
| 設　立 | 年　　　　月 |
| 連絡担当者 |  | 電 話　　　　　　　　　　　　　　　　F A X　　　　　　　　　　　　　　　　　E-mail |  |

次の項目で該当するもの全てにﾁｪｯｸを入れてください。また、具体的な取組・実績等を記入してください。（裏面もあります）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **●性別にとらわれない能力活用や女性の積極的活用の取組** | | ﾁｪｯｸ欄 |
|  | 女性を管理職に登用している。  （具体的な取組） | □ |
|  | 性別にかかわらず均等な機会を与え採用している。  　H28年度採用人数　男性　　　人　女性　　　人  　H29年度採用人数　男性　　　人　女性　　　人  　H30年度採用人数　男性　　　人　女性　　　人  （具体的な莉組） | □ |
|  | これまで女性（男性）が少なかった職域に女性（男性）を配置した。  （具体的な取組） | □ |
|  | 女性の再就職を受け入れている。  （具体的な取組） | □ |
|  | その他の取組（　　　　　　　　　　　 　　　　　　　　　　　　　 　　　　） | □ |

備考　※　記載欄が不足する場合は、別紙に記載したものを添付してください。

※　事業者の概要、取組がわかる資料（パンフレット等）がありましたら添付してください。

※　詳しい取組内容をうかがうため、電話又は訪問させていただく場合があります。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **●仕事と家庭生活、その他の活動との両立支援の取組** | | ﾁｪｯｸ欄 |
|  | 育児・介護休業制度の取得実績がある。  　H28年度取得実績　男性　　　人　女性　　　人  　H29年度取得実績　男性　　　人　女性　　　人  　H30年度取得実績　男性　　　人　女性　　　人  （具体的な取組・制度） | □ |
|  | フレックスタイム制や在宅勤務、短時間勤務等の柔軟な働き方ができるような取組を行っている。  （具体的な取組） | □ |
|  | 有給休暇の利用促進や残業時間を減らす取組を行っている。  （具体的な取組） | □ |
|  | その他の取組（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　 　　　） | □ |
| **●男女がともに働きやすい職場環境づくりに向けた取組** | | ﾁｪｯｸ欄 |
|  | セクシャル・ハラスメント等の相談窓口を設置している。  （具体的な取組） | □ |
|  | セクシャル・ハラスメント等防止のための研修、啓発等を行っている。  （具体的な取組） | □ |
|  | 自己申告制度等によって、配置希望を反映できる制度がある。  （具体的な取組） | □ |
|  | 職場環境の整備・改善を行っている。  （具体的な取組） | □ |
|  | その他の取組（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　 　 　　） | □ |