

# 一宮市と愛知労働局の雇用対策協定について

一宮市と愛知労働局は、地域の産業育成や雇用に関する課題を共有し、双方が役割分担することにより地域の人財が活躍できる社会の形成を目指すため、「活力を生み出す」施策を一体的に推進します。



一宮市

- 既存産業や次世代産業の育成支援
- 障害者、高齢者、若年者等が意欲を持って働けるよう就労支援を推進
- 女性の活躍できる環境の整備とワーク・ライフ・バランスの推進

地域の産業育成や  
雇用に関する課題の共有

共通の目標の設定と管理

役割分担による「活力を生み出す」  
施策の実施



愛知労働局

- 既存産業や次世代産業育成のための人材確保対策の推進
- 全国ネットのハローワークにおけるきめ細やかな就職支援と情報提供
- 働き方改革の推進

「活力を生み出す」施策

## ○地域産業における雇用対策と人財の確保

地場産業である繊維産業や一宮市が誘致した企業の育成と人財確保支援を通じて、市内の雇用・就業について多様な選択肢の創出を図ります。また、産業・企業を知る機会をつくり、地元の人財や東京圏からのUIJターナーが起業・就業により活躍できる地域社会を目指します。

## ○新規就業者の掘り起し

障害者、高齢者、若年者等が希望と意欲を持って働けるよう、個別支援や職業訓練、企業とのマッチングの機会を設けるとともに、企業に対する雇用の支援と拡大を目指します。

## ○働き方改革の推進によるワーク・ライフバランスの実現

人口減少の進展に伴う労働力不足の懸念や人財の多様性の確保などから女性が活躍できる環境の整備が望まれているため、意識啓発のセミナーや情報提供を行い、男女ともにバランスのとれた働き方が実現できるよう支援します。企業に対しては、働き方改革推進により従業員の定着と雇用拡大が可能となるよう支援します。

「木曾の清流に映え、心ふれあう躍動都市 一宮」の実現